

Муниципальный район  
«Томпонский район» Республики Саха (Якутия)

РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ТОМПОНСКОГО РАЙОНА

XIII сессия

11 апреля 2019 года

РЕШЕНИЕ

п. Хандыга

№ 131

**О внесении изменений Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Томпонского района Республики Саха (Якутия)**

В соответствии с Приказом Министерства Образования и науки Республики Саха (Якутия) от 06 марта 2019 года №01-10/293 «О внесении изменений в Положении об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия), в целях реализации Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 года «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019- 2024 годы» и постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 05 февраля 2019 года № 17 «О повышении заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики в Республике Саха (Якутия)», Районный Совет депутатов Томпонского района

**РЕШАЕТ:**

1. Внести в Решение Районного Совета Томпонского района от 28 ноября 2017 года №18 Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений МР «Томпонский район», следующие изменения:

1.1. В пункте 3.1 раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала на основе профессионально-квалификационных групп» таблицу изложить в следующей редакции:

Профессиональные квалификационная группы	Размер оклада (должностного оклада), руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	3 320
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	3 874
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические	4 402
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	5 808

1.2. В пункте 5.1 раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих» таблицу изложить в следующей редакции:

Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	2 764
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	3 182
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	4011
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	5 253

1.3. В пункте 6.1 раздела 6 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих» таблицу изложить в следующей редакции:

Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, руб.
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	2 490
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	2 764

2. Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 года.

3. Опубликовать данное решение в средствах массовой информации.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную депутатскую комиссию по контрольно-юридическим вопросам, законности, правопорядку, регламенту и местному самоуправлению (Шлюшинская Н.М.).

Председатель  
Районного Совета  
Томпонского района  
И.С. Шадрин



Глава района  
Муниципального района  
«Томпонский район»  
Я.И. Степанов



## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ ТОМПОНСКОГО РАЙОНА

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений МР «Томпонский район» (далее Положение) разработано в соответствии с нормативными правовыми актами:

- Федеральным законом от 08 мая 2010 года №83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений»;
- Федеральным законом от 03.12.2012 №236-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 1 Федерального закона «О техническом регулировании»;
- Федеральным законом от 02.05.2015 №122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 №678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Указом Президента Республики Саха (Якутия) от 29 августа 2012 года №1616 «О Концепции повышения заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики и минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) на 2012-2017 годы»;
- Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18 сентября 2008 года № 372 «О Концепции перехода на новые системы оплаты труда работников государственных учреждений»;
- Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 02 октября 2017 года № 320 «О мерах по реализации в 2017-2018 годах Указа Президента Республики Саха (Якутия) от 29 августа 2012 года №1616 «О Концепции повышения заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики и минимальной заработной платы в Республике Саха (Якутия) на 2012-2017 годы»;
- Постановлением Главы муниципального района «Томпонский район» от 01 октября 2014 года № 1045 «О мерах по реализации в 2014 году Указа Президента Республики Саха (Якутия) от 29 августа 2012 года «О концепции повышения заработной платы в Республике Саха (Якутия) на 2012-2017 годы», части 11 статьи 108 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:
  - от 5 мая 2008г. № 216н «Об утверждении квалификационных групп должностей работников образования»;
  - от 5 мая 2008г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;
  - от 29 мая 2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
  - от 29 мая 2008г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».
- Приказами Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия):

- от 30 сентября 2008 года № 522-ОД «Об утверждении рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных республиканских государственных учреждений»;
  - от 6 октября 2008 года № 537-ОД «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих»;
  - от 14 октября 2008 года № 563-ОД «Об утверждении Рекомендаций по установлению размеров повышающих коэффициентов за наличие ученой степени, почетного звания, за работу в сельской местности и арктических улусах (районах)»;  
от 3 декабря 2008 года № 683-ОД «О внесении изменений и дополнений в приказы Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия)».
- Приказами Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия):
- от 24 ноября 2017 года № 0109/2409 «Об утверждении положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия)»;
  - от 24 ноября 2017 года № 0109/2410 «Об утверждении перечня должностей, относимых к административно-управленческому персоналу государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия)»
  - от 11 декабря 2017 года № 01-09/2557 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия)».
- Приказом Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия) от 10 июля 2017 года №01-07/1172 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Саха (Якутия)».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников за счет средств государственного бюджета Республики Саха (Якутия) и бюджета муниципального района «Томпонский район»: - предусмотренных на оплату труда работников муниципальных казенных учреждений;

- предоставленных муниципальным бюджетным учреждениям (с учетом средств, поступающих от приносящей доход деятельности и мероприятий по оптимизации неэффективных расходов в виде субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ).

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

- стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час) для педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс;
- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- повышающие коэффициенты к окладам;
- виды, критерии установления и размеры выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования);
- виды, критерии установления и размеры выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования);
- условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителя, главных бухгалтеров;
- другие вопросы оплаты труда.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер окладов, повышающих коэффициентов к окладам, выплат стимулирующего и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. В малокомплектных общеобразовательных учреждениях, а также в общеобразовательных учреждениях до 110 учащихся рекомендуется применять отраслевую систему оплаты труда.

1.7. Фонд оплаты труда в муниципальных учреждениях образования формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств муниципального бюджета, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий, предоставленных бюджетным и автономным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), субсидий на иные цели и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Штатное расписание и тарификационный список утверждаются руководителем учреждения в пределах сформированного на календарный год фонда оплаты труда и включают в себя все должности работников данного учреждения.

Размеры повышающих коэффициентов и иных выплат стимулирующего характера устанавливаются учреждением в пределах сформированного на календарный год фонда оплаты труда.

1.8. Обеспечить начисление месячной заработной платы работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда районного коэффициента и северных надбавок.

## **2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс, по модельной методике**

Настоящий порядок распространяется на педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс, за исключением педагогических работников общеобразовательных учреждений, осуществляющих индивидуальное обучение учащихся на дому по медицинским показаниям.

2.1. При распределении фонда оплаты труда в общеобразовательных учреждениях отдельно выделяется:

- фонд оплаты труда учителей, ведущих занятия с учащимися на дому;
- фонд оплаты труда работников интернатов при школе;
- фонд оплаты труда работников, обслуживающих бассейны;
- фонд оплаты труда работников, обслуживающих собственные котельные.

2.2. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника, исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости<sup>1</sup>.

За счет средств общей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, производится выплата за приоритетность предмета, за квалификационную категорию педагога, деление классов на группы.

Стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час) рассчитывается

<sup>1</sup> Аудиторная занятость педагогических работников включает проведение уроков и подготовку к ним. Неаудиторная занятость педагогических работников включает следующие виды работы с обучающимися в соответствии с должностными обязанностями: проведение консультаций и дополнительных занятий с учащимися, техника безопасности, обеспечение охраны жизни и здоровья учащихся в период образовательного процесса.

каждым образовательным учреждением самостоятельно в пределах объема средств, рассчитанного по нормативу.

2.3. За счет средств специальной части оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, производится выплата:

- доплат компенсационного характера за работу с неблагоприятными условиями труда;
- компенсационных выплат за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работников;
- надбавок за педагогический стаж работы;
- доплат за наличие ученой степени кандидата наук и доктора наук, почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия;
- за работу в учреждениях, являющихся экспериментальными площадками федерального и республиканского значения;
- за работу в сельской местности;
- за работу в классах с углубленным изучением отдельных предметов по профилю углубления;
- повышающего коэффициента молодым специалистам – педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования, осуществляющим учебный процесс;
- персонального повышающего коэффициента;
- повышающего коэффициента по учреждению (структурному подразделению).

2.4. Заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, состоит из оклада, доплат, надбавок, премии по результатам работы.

2.5. Оклад педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$O = O_1 + (O_1 \times \sum q) + (100 \text{ рублей} / 18 \text{ часов} \times \text{количество часов по предмету в неделю})$ , где:

$O$  - оклад педагога, осуществляющего учебный процесс;

$O_1$  - оклад педагога на часы;

$q$  – сумма повышающих коэффициентов

$$O_1 = C_{\text{тп}} \times Y \times K_{\text{гр}} \times П \times 4,34$$

$C_{\text{тп}}$  - расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

$Y$  - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

$K_{\text{гр}}$  - коэффициент деления на группы;

$П$  - количество часов по предмету фактически в неделю в каждом классе;

4,34 – количество недель в месяце.

$$\sum q = (K_{\text{кв}} + K_{\text{приор}} - 1), \text{ где}$$

$K_{\text{кв}}$  – повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

$K_{\text{приор}}$  -- повышающий коэффициент за приоритетность предмета;

2.6. Сумма доплат рассчитывается по следующей формуле:

$$Д = O \times \sum v_i + \sum a_j, \text{ где}$$

$Д$  – сумма доплат;

$O$  – оклад педагога осуществляющего учебный процесс;

$v_i$  – повышающие коэффициенты;

$a_j$  – доплаты, установленные в абсолютной сумме

2.7. Заработная плата педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$З_б = (О+Д) \times РР$$

$З_б$  – базовая заработная плата педагога;

$О$  – оклад педагога, осуществляющего учебный процесс;

$Д$  – сумма доплат;

$РР$  – выплаты по районному регулированию.

2.8. Расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (стоимость 1 ученико-часа) определяется по следующей формуле:

$$C_{тп} = \frac{\text{ФОТО} / k_{\text{ср.кат}} \times 245}{(a_1 v_1 + a_2 v_2 + \dots + a_{11} v_{11}) \times 365}, \text{ где}$$

$C_{тп}$  – расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

«ФОТО – общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс;

$k_{\text{ср.кат}}$  – коэффициент средней квалификационной категории по учреждению, который рассчитывается как частное от деления суммы коэффициентов за квалификационную категорию учителей по учреждению на фактическое количество учителей».

$a_1$  – количество учащихся в первых классах и т.д.;

$v_1$  – количество часов за год по учебному плану в первых классах и т.д.;

245 – количество дней в учебном году;

365 – количество дней в календарном году.

Максимальная учебная нагрузка не может превышать норм, установленных санитарными правилами и нормами.

В норму рабочего времени педагогических работников, применяемую образовательным учреждением при исчислении заработной платы, соответственно и в стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час) входит аудиторная и отдельные виды неаудиторной занятости.

Стоимость одного ученико-часа рассчитывается 1 раз в год по состоянию на 1 сентября текущего года.

2.9. Общеобразовательное учреждение самостоятельно определяет необходимость приоритетности предмета в зависимости от специфики образовательной программы и учебного плана.

Повышающий коэффициент за приоритетность предмета устанавливается в следующих размерах: 1-я группа – 1,15; 2-я группа – 1,10; 3-я группа – 1,00.

При этом количество предметов, отнесенных к 1 группе, не может превышать 25 процентов общего количества предметов, отнесенных ко 2 группе – не более 10 процентов. При отнесении предметов к группам по приоритетности и определении общего количества предметов преподавание в каждом из I – IV классов считается как отдельный предмет.

2.10. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, образовательных учреждений общего образования\* устанавливается в следующих размерах:

1,70 – высшая квалификационная категория;

1,40 – первая квалификационная категория;

1,15 – вторая квалификационная категория;

1,15 – соответствие занимаемой должности.

\*в соответствии с перечнем типов образовательных учреждений общего образования, утвержденным приказом Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29.10.2012г. №01-16/4912 «О перечне типов образовательных учреждений общего образования».

2.11. Коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении по отдельным предметам (технология, физическая культура, информатика, иностранный язык, якутский язык в школах с русским языком обучения, русский язык в школах с якутским языком обучения) устанавливается в следующих размерах:

1,0 – если класс не делится на группы;

2,0 - при количестве учащихся в группах до 7 человек в сельских населенных пунктах и до 13 человек – в городах;

1,78 - при количестве учащихся в группах 8 человек в сельских населенных пунктах и 14 человек – в городах;

1,67 – при количестве учащихся 15 человек – в городах;

1,56 – при количестве учащихся в группах 9 в сельских населенных пунктах и 16 – в городах;

1,5 – при количестве учащихся в группах от 10 и выше в сельских населенных пунктах и от 17 и выше – в городах.

2.12. Компенсационные выплаты за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работников:

Наименование доплаты	руб. в месяц
за классное руководство: <i>в классах с количеством учащихся менее половины установленной нормы оплата производится в размере 50%</i>	750
за заведование учебными кабинетами	500
за заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	800
за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию за 1 секцию (2 часа в неделю)	550
за заведование пришкольным участком	550
за заведование методическими объединениями	450

Повышающий коэффициент за проверку письменных работ:

- по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, математике, учителям начальных классов – 0,15;

- по химии, физике, биологии, иностранному языку, черчению, географии, информатике, истории, обществоведению – 0,10.

Повышающий коэффициент учителям русского языка и литературы в классах с нерусским языком обучения – 0,15.

Повышающий коэффициент учителям якутского языка и литературы в классах с русским языком обучения – 0,15.

Повышающий коэффициент учителям, преподающим языки коренных малочисленных народов Севера (эвенский, эвенкийский, чукотский, долганский, юкагирский) – 0,15.

2.13. Педагогическим работникам устанавливаются повышающие коэффициенты за работу в сельской местности и (или) арктических улусах (районах):

В муниципальных учреждениях образования повышающие коэффициенты устанавливаются согласно приказа Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 14 октября 2008 года № 563-ОД в следующих размерах:

- за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности - 0,15.



2.14. Повышающий коэффициент за педагогический стаж педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, образовательных учреждений общего образования\* устанавливается в следующих размерах:

Педагогический стаж	Размер повышающего коэффициента
От 0 до 5 лет	0,10
От 5 до 10 лет	0,15
От 10 до 15 лет	0,20
Свыше 15 лет	0,25

\*в соответствии с перечнем типов образовательных учреждений общего образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) от 29.10.2012г. №01-16/4912 «О перечне типов образовательных учреждений общего образования».

2.15. Выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия устанавливаются в следующих размерах:

Наименование выплаты	руб. в месяц
За профессиональные знаки отличия Российской Федерации и Республики Саха (Якутия)	320
За почетные звания Российской Федерации и Республики Саха (Якутия)	690
Отраслевой (ведомственный) знак отличия	320
За ученую степень: кандидата наук	520
доктора наук	1 200

При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия выплата применяется по одному (максимальному) основанию.

Лицам, имеющим одновременно почетные звания, знаки отличия и ученую степень, выплаты устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, знака отличия устанавливаются в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени, почетного звания, знака отличия.

2.16. Повышающий коэффициент молодым специалистам – педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования\*, осуществляющим учебный процесс, имеющим педагогический стаж от 0 до 3 лет, устанавливается в размере до 0,15.

Выплата повышающего коэффициента молодым специалистам – педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования\*, осуществляющим учебный процесс, прекращается с момента: прохождения ими обязательной аттестации на соответствие занимаемой должности, либо при достижении педагогического стажа 3 года.

\*в соответствии с перечнем типов образовательных учреждений общего образования, утвержденным приказом Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29.10.2012г. №01-16/4912 «О перечне типов образовательных учреждений общего образования».

2.17. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) педагогическим работникам устанавливается в размере до 0,15.

2.18. Педагогическому работнику, осуществляющему учебный процесс, может быть установлен персональный повышающий коэффициент к окладу с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0 к окладу.

2.19. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

2.20. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

2.21. В целях поощрения работникам выплачиваются надбавки стимулирующего характера и премии, предусмотренные разделами 9 и 10 настоящего Положения.

2.22. Рекомендуемая схема распределения фонда оплаты труда педагогических работников по модельной методике указана в приложении №1 к настоящему Положению.

### **3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала на основе профессионально-квалификационных групп**

3.1. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

<b>Профессиональные квалификационные группы</b>	<b>Размер оклада (должностного оклада), руб.</b>
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	3 320
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	3 874
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические»	4 402
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	5 808

3.2. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года могут быть установлены а) повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

- повышающий коэффициент за ученую степень;
- повышающий коэффициент за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
- повышающий коэффициент за работу в сельской местности;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- повышающий коэффициент за педагогический стаж;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению учреждения);
- повышающий коэффициент молодым специалистам – педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений, образовательных учреждений общего образования, учреждений дополнительного образования детей.

б) надбавка за стаж работы педагогическим работникам.

3.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

3.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

3.5. Повышающие коэффициенты к окладу по квалификационному уровню устанавливаются педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

3.6. Повышающие коэффициенты к окладу за квалификационный уровень устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	-
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,05
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12

3.7. Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, повышающие коэффициенты за наличие ученой степени, почетного звания, профессиональных знаков отличия, за работу в сельской местности и (или) арктических улусах (районах) в соответствии с Законом РС(Я) «Об учителе» от 14.06.1995г. З №67-1 (ред. от 28.04.2002г. 12-3 №351-II), повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливаются в следующих размерах:

1.	За наличие ученой степени:	
1.1.	кандидата наук	0,15

1.2.	<i>доктора наук</i>	0,30
2.	Почетное звание	0,20
3.	Профессиональные знаки отличия	0,10
4.	Отраслевой (ведомственный) знак отличия	0,10
5.	За работу в сельской местности	0,15
6.	За работу в арктических улусах (районах)	0,05
7.	За квалификационную категорию:	
7.1.	Педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений, образовательных учреждений общего образования*, учреждений дополнительного образования детей	
	<i>соответствие занимаемой должности</i>	0,20
	<i>вторая квалификационная категория</i>	0,20
	<i>первая квалификационная категория</i>	0,45
	<i>высшая квалификационная категория</i>	0,75
7.2.	Педагогическим работникам (за исключением работников, указанных по п. 7.1)	
	<i>соответствие занимаемой должности</i>	0,10
	<i>вторая квалификационная категория</i>	0,10
	<i>первая квалификационная категория</i>	0,20
	<i>высшая квалификационная категория</i>	0,30

\* в соответствии с перечнем типов образовательных учреждений общего образования, утвержденным приказом Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29.10.2012г. №01-16/4912 «О перечне типов образовательных учреждений общего образования».

В муниципальных учреждениях образования повышающие коэффициенты за работу в сельской местности рекомендуется устанавливать в следующих размерах:

За работу в сельской местности	0,15
--------------------------------	------

3.8. Повышающий коэффициент за педагогический стаж устанавливается педагогическим работникам в следующих размерах:

Педагогический стаж	Размер повышающего коэффициента
От 0 до 5 лет	0,10
От 5 до 10 лет	0,15
От 10 до 15 лет	0,20
Свыше 15 лет	0,25

В педагогический стаж для назначения выплаты засчитываются все периоды

педагогической деятельности в системе образования.

3.9. Повышающий коэффициент молодым специалистам – педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений, образовательных учреждений общего образования\*, учреждений дополнительного образования детей, имеющим педагогический стаж от 0 до 3 лет, устанавливается в размере до 0,20.

Выплата повышающего коэффициента молодым специалистам – педагогическим работникам образовательных учреждений прекращается с момента: прохождения ими обязательной аттестации на соответствие занимаемой должности, либо при достижении педагогического стажа 3 года.

\*в соответствии с перечнем типов образовательных учреждений общего образования, утвержденным приказом Министерства образования Республики Саха (Якутия) от 29.10.2012г. №01-16/4912 «О перечне типов образовательных учреждений общего образования».

3.10. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) устанавливается педагогическим работникам в следующих размерах:

3.10.1. реализующим образовательные программы дошкольного образования - до 0,80;

3.10.2. реализующим образовательные программы дошкольного образования - до 0,90;

3.10.3. реализующим образовательные программы общего образования - до 0,15;

3.10.4. в учреждениях дополнительного образования детей – до 0,75.

3.11. При наличии у работника почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

3.12. Лицам, имеющим одновременно почетные звания, профессиональные знаки отличия и ученую степень, повышающие коэффициенты устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

3.13. Повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания, знака отличия устанавливается в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени, почетного звания, знака отличия.

3.14. Учебно-вспомогательному персоналу устанавливается повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности, за выслугу лет в следующих размерах:

За работу в сельской местности	0,15
За выслугу лет:	
от 2 до 5 лет	до 0,10
от 5 до 10 лет	до 0,15
от 10 до 15 лет	до 0,20
свыше 15 лет	до 0,30

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы в данной должности, независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

3.15. Размер окладов, повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню, повышающих коэффициентов за квалификационную категорию (кроме повышающих коэффициентов за квалификационную категорию библиотекарям образовательных учреждений\*), повышающих коэффициентов за выслугу лет, повышающих коэффициентов за ученую степень, почетное звание, отраслевой (ведомственный) знак отличия, установленные для работников учреждений культуры,

применяются для аналогичных категорий работников муниципальных образовательных учреждений.

Библиотекарям образовательных учреждений\* повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

вторая категория – до 0,20

первая категория – до 0,35

ведущий – до 0,55

\* в соответствии с перечнем типов образовательных учреждений, указанным в приложении №1 постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 декабря 2011 года №658 «О мерах по поддержке библиотечных и медицинских работников образовательных учреждений».

3.16. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размеру принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

3.17. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению) работникам, за исключением педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, образовательных учреждений общего образования, учреждений дополнительного образования детей, медицинских работников, предоставляющих медицинские услуги, обеспечивающих предоставление медицинских услуг в образовательных организациях в соответствии с Перечнем по приложению №6 к настоящему Положению, устанавливается в размере до 0,1.

3.18. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

3.19. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

3.20. В целях поощрения работникам выплачиваются надбавки стимулирующего характера и премии, предусмотренные разделами 9 и 10 настоящего Положения.

#### **4. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников.**

4.1. Размер окладов, повышающих коэффициентов к окладу по квалификационному уровню, повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, повышающих коэффициентов за стаж работы, повышающих коэффициентов за ученую степень, почетное звание, отраслевой (ведомственный) знак отличия для медицинских работников муниципальных образовательных учреждений устанавливаются по условиям, предусмотренным для аналогичных категорий работников учреждений здравоохранения, в соответствии с Положением об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Саха (Якутия), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия) от 10 июля 2017 года №01-07/1172.

4.2. Размеры окладов медицинских работников образовательного учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" и приказом Министерства здравоохранения РФ от 20.12.2012 N 1183н "Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников":

ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":

1.	1 квалификационный уровень:	5255
	инструктор по гигиеническому воспитанию*	
2.	3 квалификационный уровень:	5 675
	медицинская сестра*	
3.	4 квалификационный уровень:	5 886
	фельдшер*	

\*Пункт 1 действует для медицинских работников учреждений дошкольного, общего образования и дополнительного образования детей, пункты 2 и 3 действуют только для общеобразовательных учреждений в соответствии с постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 02 октября 2017 года №326 «О внесении изменений в отдельные акты Правительства Республики Саха (Якутия)».

4.3. С учетом условий труда медицинским работникам образовательных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, процентная надбавка за работу в условиях Крайнего Севера);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.3.1. В учреждениях к заработной плате работников применяются районные коэффициенты и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размерах, установленных нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия).

4.3.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Конкретные условия и размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

4.4. Работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавку за выслугу лет;
- надбавка за работу в сельской местности;
- премиальные и стимулирующие выплаты.

## 4.4.1. Размеры надбавок к окладу за квалификационную категорию:

NN п/п	Наименование категории	Процент надбавки к должностному окладу
1	за вторую квалификационную категорию	5
2	за первую квалификационную категорию	10
3	за высшую квалификационную категорию	15

4.4.2. Медицинским работникам устанавливается надбавка за выслугу лет. В стаж работы, дающий право на получение надбавки, засчитываются периоды работы по специальности (профессии) независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

Надбавка устанавливается от должностного оклада в следующих размерах:

от 2 до 5 лет - 5 процентов;

свыше 5 лет до 10 лет - 10 процентов;

свыше 10 лет - 15 процентов.

4.4.3. Для медицинских работников, работающих в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, устанавливается фиксированная надбавка за работу в сельской местности в размере 500 рублей, независимо от должностного оклада работника по основной должности пропорционально отработанному времени.

4.4.5. В целях поощрения работникам выплачиваются надбавки стимулирующего характера и премии. Размер стимулирующих выплат, включая премиальный фонд, на момент введения настоящего Положения, в зависимости от утвержденного фонда оплаты труда, должен составить не менее 7 процентов с поэтапным доведением до 30 процентов.

Решение о введении рекомендуемых выплат стимулирующего характера за счет премиального фонда, а также установление размеров и условий осуществления принимается учреждениями самостоятельно и отражается в Положении о премировании работников. Выплаты устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

4.5. Медицинским работникам могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты к окладу:

- повышающий коэффициент за почетное звание;
- повышающий коэффициент за ученую степень;
- персональный повышающий коэффициент.

4.5.1. Размеры повышающего коэффициента за почетное звание:

п/п	Наименование звания	Процент к должностному окладу
1	Отраслевой (ведомственный) знак отличия РС(Я), РФ	5
2	Почетное звание Республики Саха (Якутия)	5
3	Почетное звание Российской Федерации	10

4.5.2. Размеры повышающего коэффициента за ученую степень:

п/п	Наименование	Процент к должностному окладу



1	Кандидаты наук	5
2	Доктора наук	10

4.5.3. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается отдельным работникам с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размер принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения на определенный срок, но не более одного финансового года, и оформляется приказом руководителя учреждения.

Предельный размер персонального повышающего коэффициента устанавливается не более 100%. Размер выплаты повышающего коэффициента определяется путем умножения оклада (должностного оклада) работника на размер надбавки.

4.5.4. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами

4.6. Медицинским работникам, предоставляющим медицинские услуги, обеспечивающим предоставление медицинских услуг в образовательных учреждениях для детей, нуждающихся в медицинской помощи (в соответствии с Перечнем по приложению №6 к настоящему Положению), устанавливается повышающий коэффициент по структурному подразделению в следующих размерах:

- медицинским работникам, имеющим высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование – до 1,50;
- среднему медицинскому персоналу – до 0,85.

## 5. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих.

5.1. Размеры окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	2 764
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	3 182
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	4011
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	5 253

5.2. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
- повышающий коэффициент за работу в сельской местности;

- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению учреждения).

5.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

5.4. Повышающие коэффициенты к окладу по квалификационному уровню устанавливаются работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ в следующих размерах к окладу:

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
5 квалификационный уровень	0,24
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12
4 квалификационный уровень	0,18
5 квалификационный уровень	0,24
<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,06
3 квалификационный уровень	0,12

5.5. Повышающие коэффициенты к окладу за работу в сельской местности устанавливаются работникам учреждения, занимающим должности служащих в следующих размерах к окладу:

За работу в сельской местности	0,15
--------------------------------	------

5.6. Повышающие коэффициенты к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения, занимающим должности служащих в следующих размерах:

За выслугу лет:	Размер повышающего коэффициента
от 2 до 5 лет	до 0,10
от 5 до 10 лет	до 0,15
от 10 до 15 лет	до 0,20
свыше 15 лет	до 0,30

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы по специальности, независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

5.7. Повышающий коэффициент по организации (структурному подразделению организации) устанавливается работникам, занимающим должности служащих, в размере до 0,1.

5.8. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

5.9. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню, применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

5.10. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

5.11. В целях поощрения работникам выплачиваются надбавки стимулирующего характера и премии, предусмотренные разделами 9 и 10 настоящего Положения.

5.12. Повышающие коэффициенты к окладам за наличие ученой степени кандидата (доктора) наук, почетного звания Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), отраслевых (ведомственных) знаков отличия:

кандидата наук	0,15
доктора наук	0,30
почетное звание	0,20
знак отличия	0,10

Повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени устанавливается в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени.

При наличии у работника почетных званий и профессиональных знаков отличия коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

Лицам, имеющим одновременно звания и ученую степень, повышающие коэффициенты устанавливаются отдельно как за звание (знаки), так и за ученую степень.

## 6. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих.

6.1. Размеры окладов работников, занимающих должности рабочих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

<b>Профессиональные квалификационные группы</b>	<b>Размер должностного оклада, руб.</b>
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	2 490
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	2 764

6.2. К окладу по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент по квалификационному уровню;
- повышающий коэффициент за работу в сельской местности;
- повышающий коэффициент за выслугу лет;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за классность;
- повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению учреждения).

6.3. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

6.4. Повышающие коэффициенты к окладу по квалификационному уровню устанавливаются работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ в следующих размерах:

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Размер повышающего коэффициента</b>
<b>Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня</b>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,05
<b>Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня</b>	
1 квалификационный уровень	-
2 квалификационный уровень	0,12
3 квалификационный уровень	0,25
4 квалификационный уровень	0,40

6.5. Повышающие коэффициенты к окладу за выслугу лет устанавливаются работникам, занимающим профессии рабочих, в следующих размерах:

<b>Выслуга лет</b>	<b>Размер повышающего коэффициента</b>
от 1 до 3 лет	до 0,05
от 3 до 5 лет	до 0,10
свыше 5 лет	до 0,15

В стаж работы для назначения выплаты за выслугу лет могут засчитываться периоды работы независимо от организационно-правового статуса предыдущего места работы.

6.6. Повышающие коэффициенты к окладу за работу в сельской местности устанавливаются работникам учреждения, занимающим должности рабочих в следующих размерах:

За работу в сельской местности	0,15
--------------------------------	------

6.7. Повышающие коэффициенты водителям автотранспорта за классность устанавливаются в следующих размерах:

- водителям 2-го класса – 0,10
- водителям 1-го класса - 0,25

6.8. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу - до 2,0.

6.8.1. Повышающий коэффициент по учреждению (структурному подразделению учреждения) устанавливается работникам в размере до 0,1.

6.9. Повышающие коэффициенты, за исключением повышающего коэффициента к окладу по квалификационному уровню применяются с учетом обеспечения финансовыми средствами.

6.10. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

6.11. В целях поощрения работникам выплачиваются надбавки стимулирующего характера и премии, предусмотренные разделами 9 и 10 настоящего Положения.

6.12. Повышающие коэффициенты к окладам за почетное звание, отраслевой (ведомственный) знак отличия. Размеры повышающего коэффициента:

- за почетное звание – до 0,20;
- за отраслевой (ведомственный) знак отличия – до 0,10.

При наличии у работника почетных званий и профессиональных знаков отличия коэффициент применяется по одному (максимальному) основанию.

## **7. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера**

7.1. Заработная плата руководителя учреждения состоит:

- по отраслевой системе оплаты труда - из должностного оклада, выплат компенсационного характера, районного коэффициента, северных надбавок, надбавок стимулирующего характера и премии;

- по модельной методике - из должностного оклада, выплат за наличие ученой степени, почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия, выплат за работу в учреждениях, являющихся экспериментальными площадками, районного коэффициента, северных надбавок, надбавок стимулирующего характера и премии.

7.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала возглавляемого им учреждения и составляет до 3-х размеров средней заработной платы с учетом отнесения должности руководителя к группе по оплате труда.

7.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, в образовательных учреждениях устанавливается в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

В прочих учреждениях перечень работников основного персонала утверждается Учредителем по представлению руководителя учреждения.

7.4. При расчете средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений, непосредственно осуществляющих учебный процесс (модельная методика), для определения оклада руководителя не учитываются *выплаты за наличие ученой степени, почетных званий, профессиональных знаков отличия, отраслевого (ведомственного) знака отличия, выплаты за работу в учреждениях, являющихся экспериментальными площадками, районный коэффициент, северная надбавка, премии, материальная помощь работников.*

7.5. При расчете средней заработной платы основного персонала по отраслевой системе оплаты труда для определения оклада руководителя не учитываются *выплаты компенсационного характера, районный коэффициент, северная надбавка, премии, материальная помощь работников.*

7.6. Расчет средней заработной платы основного персонала учреждения осуществляется:

- по модельной методике на основе тарификации по состоянию на начало учебного года;
- по отраслевой системе оплаты труда за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

7.7. Кратность должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от группы оплаты труда:

Группа оплаты труда:	Размер коэффициента
В учреждениях, отнесенных к 1 группе оплаты труда	до 2,0
В учреждениях, отнесенных к 2 группе оплаты труда	до 1,75
В учреждениях, отнесенных к 3 группе оплаты труда	до 1,50
В учреждениях, отнесенных к 4 группе оплаты труда	до 1,25

Объемные показатели и порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате труда приведены в приложении №3 к настоящему Положению.

7.8. Размеры окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 % ниже оклада руководителя.

7.9. Стимулирование руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, определенных на эти цели:

- в размере до 2 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений;
- в размере до 2 процентов средств субсидии, предусмотренных на оплату труда работников бюджетных, автономных учреждений;

7.10. Размеры стимулирующих выплат руководителей, порядок и критерии их выплат устанавливаются в соответствии с Положением о стимулировании руководителей муниципальных образовательных организаций Томпонского района», утвержденного Решением Районного совета от 22.11.2016 года № 377.

7.11. Размеры стимулирующих надбавок и премирования заместителей руководителя и главного бухгалтера, порядок и критерии их выплат устанавливаются в соответствии с порядком и условиями, предусмотренными локальными актами образовательного учреждения по согласованию с МБУ «ТРУО».

7.12. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платой работников муниципальных учреждений, предприятий (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главных бухгалтеров) в кратности до 3.

## **8. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

8.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.2. Работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), за специфику работы, за работу не входящую в круг основных обязанностей работников, выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры компенсационных выплат работникам, оплата труда которых производится по отраслевой системе оплаты труда, указаны в приложении 4 настоящего Положения.

8.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанных выплат определяется путем умножения окладов на соответствующий повышающий коэффициент.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

8.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии со статьей 149 Трудового Кодекса Российской Федерации.

8.5. Размер выплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.6. За ненормированный рабочий день водителям производится выплата за ненормированность рабочего времени в размере до 0,25 от оклада за фактически отработанное время.

8.7. Выплаты за работу в ночное время производятся работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра. Размер доплаты составляет не менее 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника. Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

8.8. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, а также оплата сверхурочной работы производится согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

8.9. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

### **9. Порядок и условия стимулирования работников учреждения**

9.1. В целях повышения качества оказываемых услуг, усиления взаимосвязи между размером заработной платы и сложностью, количеством, качеством и результативностью труда каждого работника главным распорядителем бюджетных средств ежегодно формируется фонд стимулирования в размере не менее 30 процентов от утвержденных на очередной год бюджетных ассигнований.

9.2. Объем фонда стимулирования формируется образовательным учреждением по категориям работников с учетом увеличения фонда стимулирования отдельным категориям работников согласно нормативным правовым актам образовательного учреждения.

9.3. Расходование средств стимулирующего фонда в образовательном учреждении осуществляется на основании положения, утвержденного органом общественно-государственного управления учреждения – Управляющим Советом учреждения. Положение о расходовании средств стимулирующего фонда разрабатываются на основе Примерного положения о стимулировании работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных МБУ «ТРУО» (приложение № 5 к настоящему положению).

### **10. Порядок и условия премирования работников учреждения**

10.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены следующие виды премии:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Неиспользованные средства премирования отдельной категории работников по объективным причинам (не отработавших полностью норму рабочего времени и не выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не достигнувших критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности) могут быть направлены на увеличение размеров премирования работников, отнесенных к данной категории, либо на премирование других работников.

10.2. Фонд премирования складывается за счет экономии фонда оплаты труда, не включающего в себя стимулирующие выплаты.

10.3. Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утвержденного локальным нормативным актом образовательного учреждения, согласованного с профсоюзной организацией учреждения, являющегося неотъемлемой частью коллективного договора. В Положении о премировании указываются критерии премирования по итогам года работников образовательного учреждения.

10.4. Премирование работников осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направленной на оплату труда работников.

10.5. Премирование руководителей образовательных учреждений регламентируется Положением о стимулировании руководителей муниципальных образовательных организаций Томпонского района», утвержденного Решением Районного совета от 22.11.2016 года № 377.

10.6. Премирование по итогам работы заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения регламентируется локальным нормативным



актом образовательного учреждения, разработанным в соответствии с настоящим Положением.

### **11. Другие вопросы оплаты труда**

11.1. В Томпонском районе применяются:

- районный коэффициент – 1,7;
- процентные надбавки за стаж в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

11.2. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.3. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

11.4. Заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий) выплачиваемой работникам в соответствии с трудовым договором до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

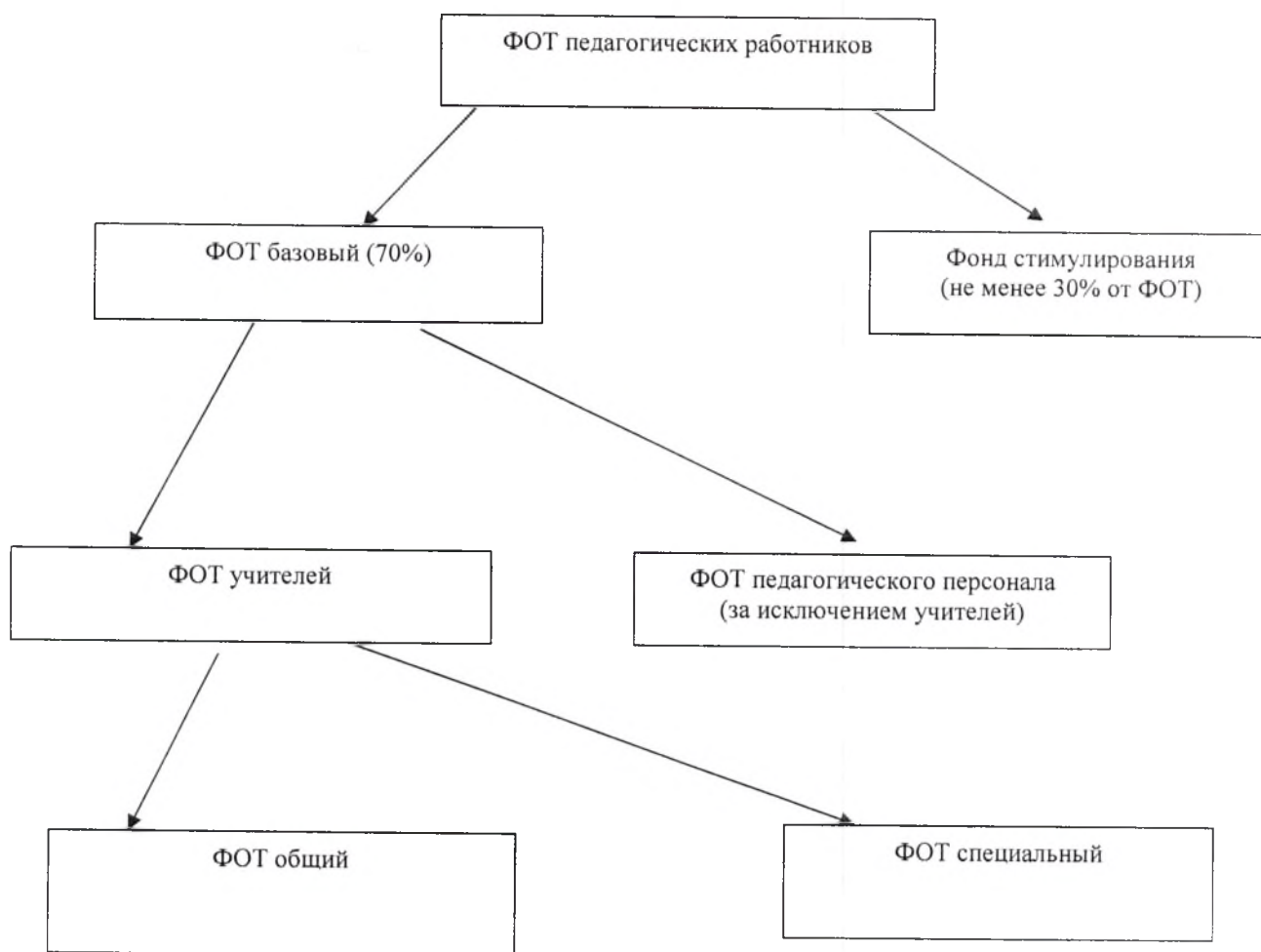
### **12. Заключительные положения**

12.1. На основании настоящего Положения учреждения разрабатывают локальные нормативные акты по оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

12.2. Дополнения и изменения в настоящее Положение вносятся решением Районного совета Томпонского района.

Приложение № 1  
к Положению  
об оплате труда работников  
муниципальных учреждений образования  
Томпонского района, утвержденному  
решением сессии районного Совета  
от 11 апреля 2019 № 132

**Схема распределения фонда оплаты труда педагогических работников**



Приложение № 2  
к Положению  
об оплате труда работников  
муниципальных учреждений образования  
Томпонского района, утвержденному  
решением сессии районного Совета  
от 11 апреля 2019 г № 132

**Перечень  
должностей работников, относимых к основному персоналу по виду  
экономической деятельности «Образование», для определения размеров  
должностных окладов руководителей муниципальных учреждений**

Общеобразовательные школы:

*Учитель*

Детские дошкольные учреждения:

*Воспитатель (включая старшего)*

Учреждения дополнительного образования:

*Методист (включая старшего)*

*Педагог дополнительного образования*

*Тренер-преподаватель (включая старшего)*

Приложение № 3  
к Положению  
об оплате труда работников  
муниципальных учреждений  
образования  
Томпонского района, утвержденному  
решением сессии районного Совета  
от 11 апреля 2019 г № 132

### Объемные показатели и порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей муниципальных учреждений образования

#### I. Объемные показатели

1.1. По объемным показателям для установления кратности должностного оклада руководителя учреждения образования установлено четыре группы по оплате их труда.

1.2. Отнесение учреждений образования к одной из четырех групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3
<i>Образовательные учреждения</i>		
1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающего (воспитанника)	0,3
2. Количество групп в дошкольных учреждениях	из расчета на группу	10
3. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:		
- в многопрофильных клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.	за каждого обучающегося	0,3
- в однопрофильных: учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
4. Количество работников в учреждении	за каждого работника дополнительного за каждого работника, имеющего:	1
	первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1

	катеґорию	
5. Наличие групп продленного дня		до 20
6. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	до 10
	4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в учреждениях, работающих в таком режиме	до 30
7. Наличие филиалов, УКП, интерната при образовательном учреждении, общежития, санатория-профилактория и др.	за каждое указанное структурное подразделение с количеством обучающихся (проживающих)	
	до 100 чел.	до 20
	от 100 до 200 чел.	до 30
	свыше 200 чел.	до 50
8. Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных учреждениях	из расчета за кажд	0,5
	дополнительно	
9. Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности (ДЮСШ, ДЮКФП и др.):		
- спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу	5
- учебно-тренировочных групп	за каждого обучающег	0,5
	дополнительно	
- групп спортивного совершенствования	за каждого обучающег	2,5
	дополнительно	
- групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающег	4,5
	дополнительно	
10. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
11. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
12. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой	за каждый вид	до 15
13. Наличие:		
-автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	до 3, но не более 20
-учебных кораблей, катеров, самолетов и дру	за каждую единицу	до 20
учебной техники		
14. Наличие загородных объектов (лагерей, баз отды	находящихся на балансе	до 30
дач и др.)	образовательных учреждений	
	в других случаях	до 15
15. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии-0,25		

га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
16. Наличие собственных: котельной, очистительных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
17. Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, учреждениях среднего профессионального образования, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
18. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
19. Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

## II. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда руководителей муниципальных учреждений образования определяется не чаще одного раза в год учредителем (МР «Томпонский район») на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в разделе I, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено учредителем (МР «Томпонский район») за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается МР «Томпонский район».

2.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года;

- по учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности – по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования – дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, - учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

Например, в течение предыдущего календарного года проведено массовых и экскурсионно-туристских мероприятий: 5 однодневных – по 800 чел., 3 однодневных – по 200 чел., 10 двухдневных – по 50 чел., 3 однодневных – по 200 чел., 2 четырехдневных – по 400 чел. Среднегодовое количество участников составит:

$$\frac{(800 \times 5) + (200 \times 3) + (50 \times 10 \times 2) + (200 \times 3) + (400 \times 2 \times 4)}{365} = 25,7$$

- в оздоровительных лагерях всех видов и наименований – по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

2.5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы Объемных показателей при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

2.6. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.7. Муниципальные учреждения, подведомственные МР «Томпонский район», не являющиеся образовательными учреждениями, относятся к первой группе по оплате труда руководителей.

2.8. МР «Томпонский район» может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

### III. Группы по оплате труда для руководителей муниципальных учреждений образования Томпонского района (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по объемным показателям)

№п/г	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей (от суммы баллов)			
		I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1	2	3	4	5	6
1.	Общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	-
2.	Общеобразовательные учреждения; дошкольные учреждения; учреждения дополнительного образования детей.	свыше 500	до 500	до 350	до 200

Приложение № 4  
к Положению  
об оплате труда работников  
муниципальных учреждений образования  
Томпонского района, утвержденному  
решением сессии районного Совета  
от 11 апреля 2019 г № 132

Размеры компенсационных выплат

Наименование	Размер коэффициента
<b><u>I. Коэффициент за специфику работы:</u></b>	
1. За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии, в т.ч. с задержкой психического развития	0,15-0,20
2. Педагогическим работникам лицеев, гимназий	0,15
3. Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	0,20
4. Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиник и детских отделениях больниц для взрослых	0,20
5. Учителям общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, за часы занятий по русскому языку I-XI классах и литературе в V-XI	0,15
6. Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения	0,15
7. Учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка	0,15
8. Воспитателям, старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе	0,10
9. Женщинам за работу в образовательных учреждениях в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом рабочего времени более двух часов	0,30
10. Воспитателям, помощникам воспитателя дошкольных учреждений за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья в возрастных группах за каждого ребенка	0,03
11. Работа в режиме эксперимента	0,05- 0,15
12. Учителям, преподающим языки коренных малочисленных народов Севера (эвенский, эвенкийский, чукотский, долганский, юкагирский)	0,15



<b><u>II. Коэффициенты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников</u></b>	
1. За классное руководство: - 1-4 классов  - 5-11 классов общеобразовательных учреждений  В классах с количеством учащихся менее половины установленной нормы оплата за классное руководство производится в размере 50%	0,15  0,20
2. За проверку тетрадей:  Учителям 1-4 классов за проверку тетрадей Учителям, преподавателям за проверку письменных работ: - по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, по математике  - по химии, физике, биологии, иностранному языку, стенографии, черчению, конструированию, технической механике  В классах (группах) с количеством обучающихся менее половины установленной нормы оплата за проверку тетрадей производится в размере 50%. Преподавателям заочной формы обучения (отделений) дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится.	0,15  0,10-0,15  0,10
3. Учителям, преподавателям (старшим преподавателям), мастерам производственного обучения за заведование учебными кабинетами (лабораториями) и паспортизированными музеями: - в школах из расчета: до 10 классов – за 8 паспортизированных кабинетов от 11 до 20 классов - за 13 паспортизированных кабинетов от 21 до 30 классов - за 18 паспортизированных кабинетов от 30 и более классов - за 20 паспортизированных кабинетов	0,05-0,15
- за заведование учебными мастерскими; - при наличии комбинированных мастерских;	0,10-0,25 0,25-0,35
4. Учителям, преподавателям (старшим преподавателям), мастерам производственного обучения за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями (объединениями)	0,05-0,15
5. Учителям за заведование учебно-опытными участками, теплицами, парниковыми хозяйствами, зоокабинетом (в период их работы)	0,15-0,25
6. Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах (в целом на школу, школу-интернат) с количеством классов комплектов:	
до 10 классов	0,25
от 10 до 19	0,50
от 20 до 29	1,00
30 и более	2,00
7. Библиотекарям, учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества классов в школах, школах-	

интернатах: до 11 классов	0,10
от 12 до 22 классов	0,15
от 23 и выше	0,20
8. Педагогам дополнительного образования учреждений дополнительного образования детей за руководство отделами при наличии в отделе 10 кружков одного профиля (профиля отдела)	0,30
9. Помощникам воспитателей дошкольных учреждений за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	до 0,30
10. Педагогам дополнительного образования, тренерам –преподавателям за сохранение состава воспитанников с прошлого учебного года в количестве не менее установленной нормативной наполняемости	0,05-0,15
11. Уборщику помещений, повару, помощнику воспитателя, подсобному рабочему, машинисту по стирке и ремонту спецодежды (белья), банщику, кухонному рабочему за работу в учреждениях, не имеющих водопровода и канализации	0,10
12. Дворнику, рабочему по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования, коменданту общежития, лаборанту кабинета химии, шеф-повару за работу в учреждениях, не имеющих бытовых коммуникаций	0,05
13. Рабочему по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования, сторожу за работу в учреждениях, имеющих собственные котельные	0,10

Приложение № 5  
к Положению  
об оплате труда работников  
муниципальных учреждений образования  
Томпонского района, утвержденному  
решением сессии районного Совета  
от 11 апреля 2019 г № 132

**Примерное Положение  
о стимулировании работников образовательных учреждений, подведомственных МР  
«Томпонский район»**

1. Положение разработано в целях регламентации надбавок из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» и Законом Республики Саха (Якутия) «Об образовании в Республике Саха (Якутия)», Уставом образовательного учреждения исходя из специфики работы и выполняемых функций образовательной организацией.

2. Положение определяет порядок стимулирования работников образовательного учреждения.

3. Настоящее Положение носит рекомендательный характер.

4. Целью стимулирования является повышение качества образовательно-воспитательного процесса.

5. Система стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения включает в себя выплаты по результатам труда.

6. Основания стимулирования работников являются критерии и показатели эффективности, качества и результативности профессиональной деятельности.

7. Размеры стимулирования заместителей руководителя и главного бухгалтера, порядок и критерии их выплат устанавливаются в соответствии с положением о стимулировании работников образовательного учреждения. Конкретные показатели осуществления стимулирующих выплат заместителям руководителя и главным бухгалтерам устанавливаются исходя из задач, стоящих перед образовательным учреждением.

8. Объем стимулирующего фонда работников формируется до достижения его общего объема не менее 30 процентов средств, предусмотренных на оплату труда, с учетом показателей эффективности их работы.

9. Стимулирующий фонд оплаты труда работников образовательного учреждения распределяется следующим образом:

- фонд, который распределяет орган, обеспечивающий государственно-общественное управление образовательной организацией;

- фонд руководителя, используемый на стимулирование особо отличившихся работников при выполнении срочных, важных, неотложных работ, а также юбиляров, неработающих в образовательного учреждения пенсионеров, оказание материальной помощи. Выплаты из фонда руководителя производятся по мере необходимости с обязательным согласованием с представительным органом работников.

10. Источниками формирования фонда стимулирования являются доведенные администрацией МР «Томпонский район» лимиты бюджетных обязательств, предусмотренные на стимулирование казенных учреждений и средства субсидий, предусмотренные на стимулирование работников бюджетных учреждений, экономия фонда

оплаты труда, средства, высвобождаемые в результате сокращения неэффективных расходов фонда оплаты труда, средства, полученные от приносящей доход деятельности образовательного учреждения.

11. Распределение выплат по результатам труда стимулирующей части фонда оплаты труда производится органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления образовательной организацией, по представлению руководителя образовательного учреждения и с учетом мнения представительного органа работников.

12. Орган, обеспечивающий государственно-общественное управление образовательным учреждением, согласовывает локальный акт образовательного учреждения о распределении фонда стимулирования.

13. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих надбавок определяются в локальных правовых актах образовательного учреждения и (или) в коллективных договорах.

Приложение № 6  
к Положению  
об оплате труда работников  
муниципальных учреждений образования  
Томпонского района, утвержденному  
решением сессии районного Совета  
от 11 апреля 2019 г № 132

**Перечень образовательных учреждений для детей, нуждающихся в медицинской помощи**

- дошкольные образовательные учреждения, имеющие группы компенсирующей, оздоровительной и комбинированной направленности;
- учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам;
- оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении;
- учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи;
- учреждения дополнительного образования детей, круглогодично осуществляющие оздоровление.